

CÓDIGO DE CULTURA

junho de 2022



#04

Este **código de cultura** foi feito para quem quer ser um agente da mudança. **Transformamos juntos** a vida de milhares de pessoas, começando por nós mesmos. Assim fazemos a nossa parte na **construção de um futuro melhor**.

www.atlprojetos.com





Nosso código de cultura é
metade do que nós já somos e
metade do que queremos ser

O código de cultura estabelece
as práticas do cotidiano
para a organização evoluir
dentro dos valores,
atrair talentos e atuar como
um guia para
todos os colaboradores.

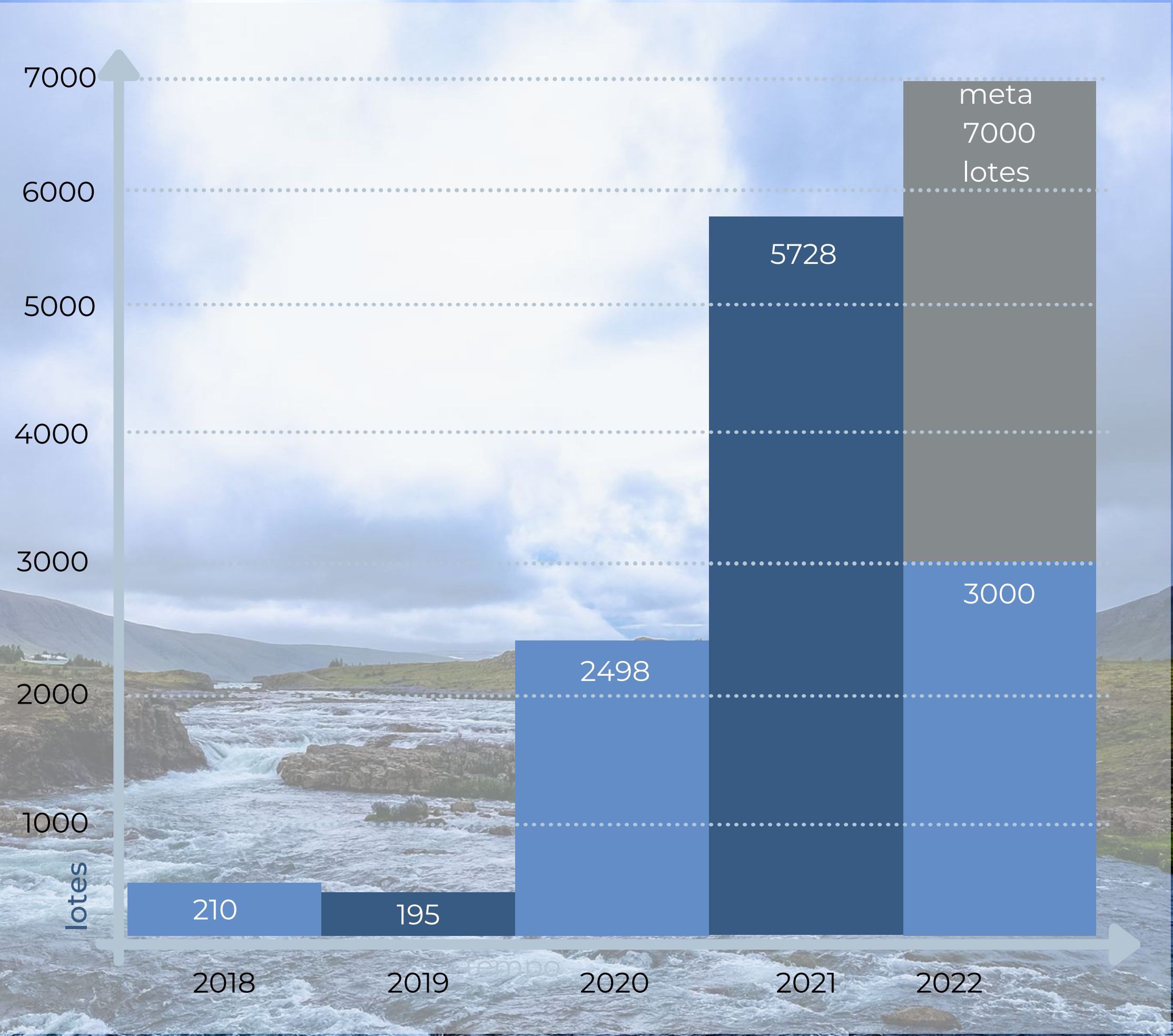
A person is rappelling down a rope, suspended in the air against a dramatic sky at sunset or sunrise. The sky is filled with horizontal bands of orange, red, and purple. The person is wearing a red jacket, blue jeans, and a white beanie. They are holding the rope with both hands and have their legs spread out. A large, dark rock formation is visible at the top of the frame.

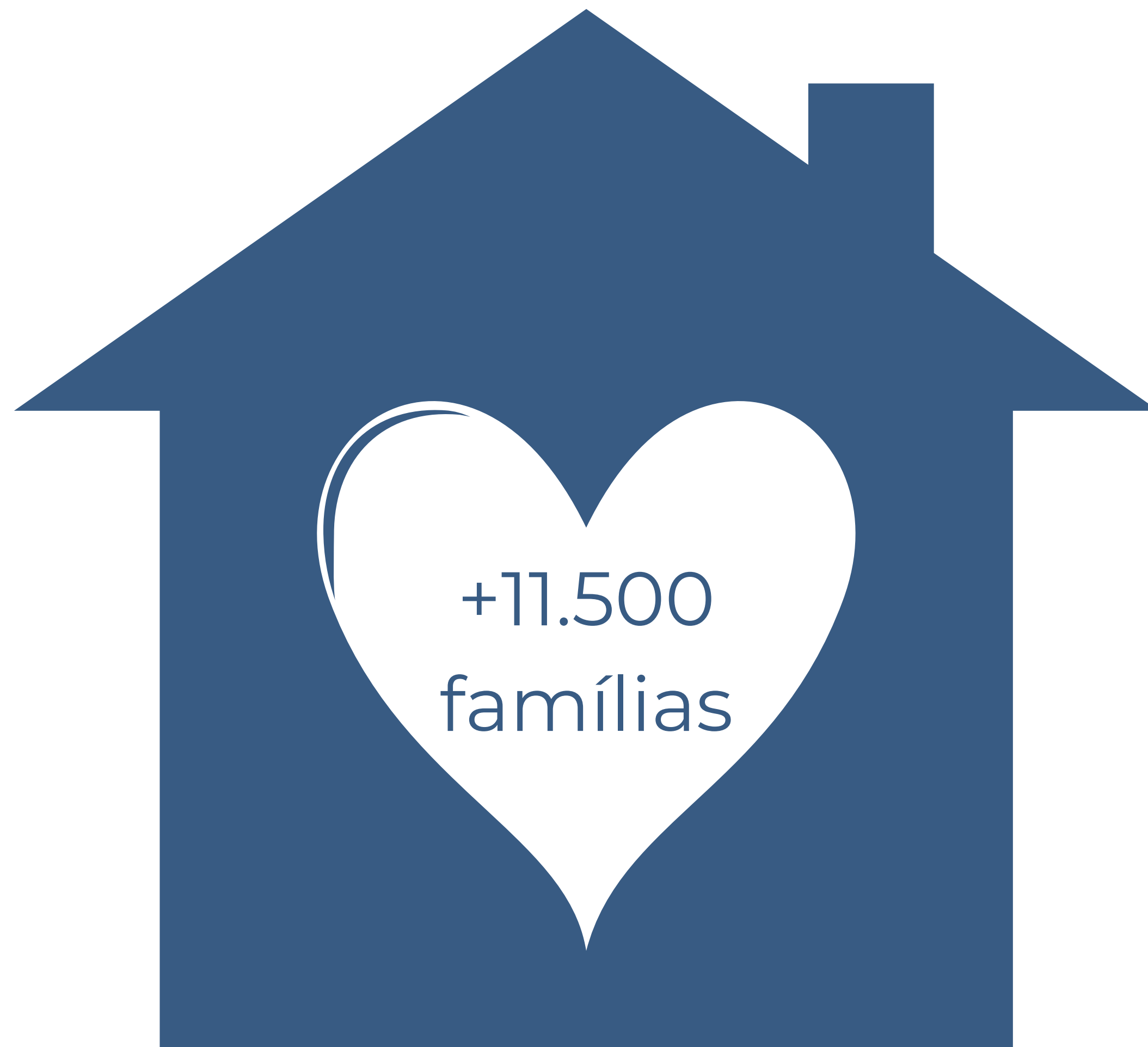
vivemos um **GRANDE DESAFIO** na ATL

Estamos crescendo

Queremos transformar mais comunidades levando soluções habitacionais para todos os cantos do sul do país, sendo regularização fundiária urbana, regularização habitacional e construções de habitações mais sustentáveis.

Para isto precisamos crescer e de maneira forte. O crescimento que tivemos nos últimos anos nos tencionou a criar processos e rotinas para tornar a ATL como uma empresa sólida para assim continuar crescendo dentro de uma cultura próspera.





+11.500
famílias

Mas não queremos apenas crescer



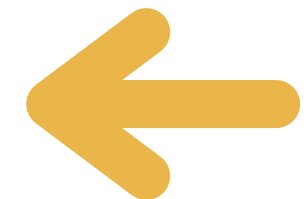
somos sonhadores

A high-resolution image of Earth from space, showing the Arctic region with ice-covered land and surrounding oceans. The sun is visible on the horizon, creating a bright glow and illuminating the Earth's surface. The background is a deep black space filled with stars.

QUEREMOS FAZER A NOSSA PARTE PARA
CONSTRUIR UM FUTURO MELHOR

pirâmide de Maslow

A Pirâmide de Maslow ou Teoria da Hierarquia das Necessidades Humanas é um conceito da Psicologia que se baseia no princípio de que as necessidades humanas apresentam uma relação hierárquica capaz de direcionar a motivação dos indivíduos para diferentes tipos de satisfação



**nós acreditamos
no poder da ação**



**FAMÍLIAS UNIDAS
TRANSFORMAM A
REALIDADE DA SUA
COMUNIDADE**

COMUNIDADES REGULARIZADAS TRANSFORMAM A CIDADE



ASSIM NÓS AJUDAMOS A
TRANSFORMAR A REALIDADE DAS
COMUNIDADES DO NOSSO PAÍS



FAZEMOS A NOSSA PARTE PARA CONSTRUIR UMA SOCIEDADE MELHOR PARA O MUNDO





CUIDAMOS DO BEM
MAIS PRECIOSO

O FUTURO



PARA IR TÃO LONGE, PRECISAMOS PRIMEIRO OLHAR PARA DENTRO

E COMO NÓS SOMOS MAIS **ÁGUA**
VAMOS NOS INSPIRAR NELA





ABUNDANTE
GENEROSA
FLUÍDA
TRANSPARENTE



NASCE PEQUENA E FRÁGIL



É PERSISTENTE

An aerial photograph showing a dark, winding river or canal that meanders through a vast, dense green forest. The river has several sharp turns and loops, creating a complex path through the landscape. The forest appears thick and continuous, with varying shades of green indicating different types of vegetation. The overall scene is a natural, undisturbed environment.

ENCONTRA OS CAMINHOS

GENEROSA



É FORÇA



PAZ



REVIGORA



DÁ ALEGRIA



TODA VIDA
DEPENDE
DELA









NA ÁGUA
ENCONTRAMOS
O NECESSÁRIO





NO FUNDO DO MAR



BUSCAMOS A HISTÓRIA DE UMA CIVILIZAÇÃO

A IDADE DE OURO
A ANTIGA SABEDORIA



An underwater scene featuring a large, ancient statue of a figure in armor, possibly a warrior or deity, standing amidst the wreckage of a ship. The ship's hull and rigging are visible on the left. In the background, there are ruins of ancient columns and structures. The water is a deep blue, and the overall atmosphere is mysterious and historical.

PARA REVIVER A IDADE DE OURO DE ATLANTIDA

SOMOS OS ATLANTES
NA BUSCA PELAS ÁREAS PERDIDAS
DAS CIDADES





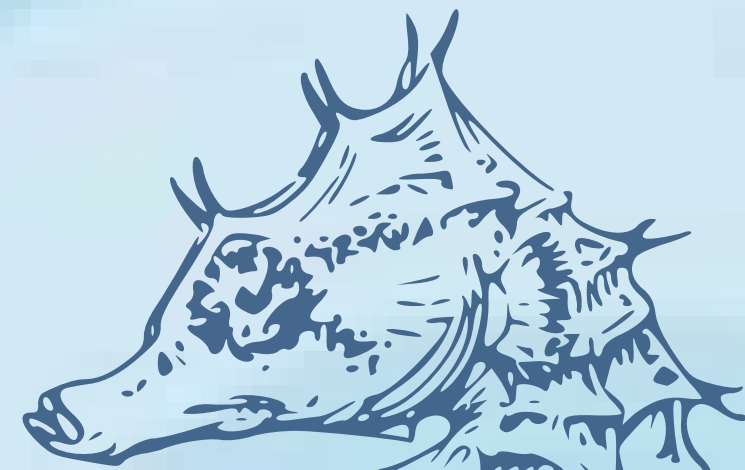
ATLAS
a moeda dos nossos valores

Excelência
Responsabilidade
Resiliência
Cooperação
Fazer a diferença

Na mitologia Grega
ATLAS é o Deus que
sustenta o nosso
planeta dos ombros

Atlas

Ao reconhecer um de nossos valores em um de nossos colegas, dedique um atlas. Que seja uma prática ver o êxito no outro. Que possamos crescer e evoluir estimulando o melhor uns nos outros.





qual a razão de tudo isso?

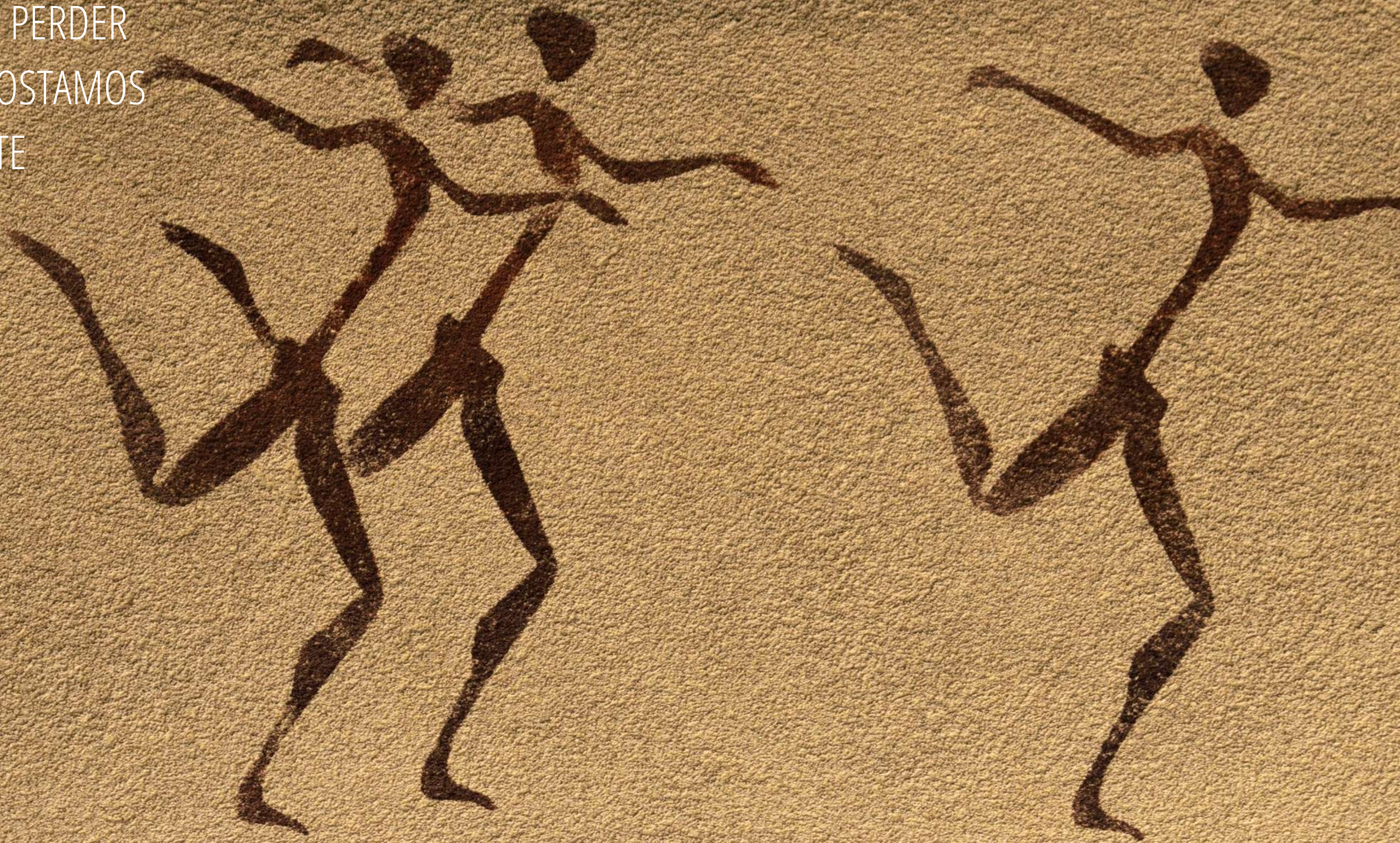
Porque precisamos juntar nossas forças,
nos inspirar, trabalhar e nos divertir juntos.
Assim vamos trabalhar para crescer, realizar
nossas conquistas individuais e juntos
realizar a grande missão da ATL.

QUEREMOS SER
A EMPRESA



QUANDO O ASSUNTO FOR
REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA URBANA E
SOLUÇÕES HABITACIONAIS

E PARA CRESCER SEM PERDER
NOSSA ESSÊNCIA, APOSTAMOS
NUMA CULTURA FORTE



A photograph showing four hands of different skin tones (light, medium, and dark brown) reaching up from the bottom and sides to form a circle. The hands are positioned against a light-colored wooden background with a visible grain. The person on the left is wearing a brown leather watch and a blue denim sleeve. The person on the right is wearing a blue denim sleeve. The text is centered in the middle of the circle formed by the hands.

NOSSA CULTURA É
BASEADA NO PVE
PONTO DE VISTA EDUCATIVO
CONSTRUÍDO EM 12 SEÇÕES



ENERGIA EMOCIONAL



RELACIONAMENTO



VANTAGEM COMPETITIVA



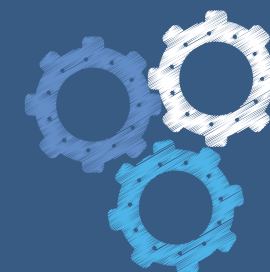
INICIATIVAS



ESTÔMAGO



GESTÃO DE RECURSOS



DESENVOLVIMENTO



PERFORMANCE



MISSÃO



VISÃO



VALORES

ENERGIA EMOCIONAL

Promover um bom ambiente de trabalho

Valorizar o ser humano

Comemorar as pequenas e grandes conquistas

Reconhecer e premiar quem faz acontecer

Momentos de confraternização entre a equipe

Ritual de agradecimento - positive focus

Meditação ATL

Feedback individual

ATL Talk

ATLAS - a moeda dos valores da ATL

Reconhecimento e recompensas

Micro comemorações - a cada entrega, meta atingida

Ginastica laboral

Comemoração do final de ano

Folga no aniversário



RELACIONAMENTO



**“DISCORDO DO QUE VOCÊ DIZ, MAS
DEFENDEREI ATÉ A MORTE SEU DIREITO
DE DIZÊ-LO” EVELYN BEATRICE HALL**

Aqui você irá se relacionar com muitas pessoas e vai lidar com o maior sonho das suas vidas que é conquistar a propriedade definitiva do seu maior bem, sua casa, seu lar.

Aqui você também irá se relacionar com parceiros-chave das gestões municipais e lideranças das comunidades.

VANTAGEM COMPETITIVA

Relacionamento com o poder público

Excelência dos projetos realizados

Poder de “acabativa”

Comunicação constante com as comunidades

Entregamos não só o projeto, mas acompanhamos até o final

Equipe multidisciplinar completa

Preocupação real com o problema da habitação



INICIATIVAS

Após o domínio das suas responsabilidades, as iniciativas são bem vindas! Todos temos o compromisso de compartilhar com a equipe ideias de melhorias.



ESTÔMAGO

Atender as pessoas pode não ser uma tarefa muito fácil. É importante entender que as pessoas estão "feridas" por tentativas frustradas.

Imagine um cachorro que apanhou muito, por muito tempo, quando alguém tenta dar um pedaço de carne, ele não entende que é algo bom para ele e, mesmo assim, ataca.

É PRECISO TER JOGO DE CINTURA

Se encorajar e encorajar a equipe para ter sempre em mente os nossos valores.



ESTÔMAGO

COMO TOMAMOS NOSSAS DECISÕES?

Todas as nossas decisões, contratações e demissões são tomadas com base em nossos valores:

Excelência
Responsabilidade
Resiliência
Cooperação
Fazer a diferença



ESTÔMAGO



O QUE NÃO TOLERAMOS

Agir em desacordo com os nossos valores
Excelência - Responsabilidade - Resiliência
Cooperação - Fazer a diferença

Fraudes
Corrupção
Insatisfação do cliente
Descomprometimento
Falta de colaboração
Desonestidade
Irresponsabilidade
Negatividade
Intrigas e fofocas

CANAL COMPLIANCE ATL PROJETOS E CIDADES

Não basta não fazer o mal, é preciso fazer o bem

Não se cale

Compliance significa '**estar em conformidade**'.
Este é o seu canal de comunicação anônimo e exclusivo

O objetivo é que todos os ATLANTES possam **enviar informações de forma sigilosa, com a intenção de evitar, detectar e remediar a ocorrência de irregularidades, fraudes e corrupção.**

O canal Compliance da ATL visa garantir o cumprimento de todos os requisitos legais da organização, para que não ocorram transgressões que possam prejudicar a evolução dos ATLANTES e da ATL.

Atitudes em desacordo com nosso código de cultura, com nossos valores, devem ser informadas para que possamos ajudar e, se possível, corrigir a conduta.

Somente a diretoria da ATL terá acesso a sua resposta e o formulário está configurado para **não identificar o e-mail do remetente.**

ESTÔMAGO



ESTÔMAGO



CANAL COMPLIANCE ATL PROJETOS E CIDADES

Não basta não fazer o mal, é preciso fazer o bem

Não se cale

Atenção!!

Na ATL não decidimos nada às cegas.

As denúncias serão verificadas e **auditadas**, pois não podemos tomar decisões que impactem na vida dos colaboradores sem ter certeza dos fatos.

Não à FAKENEWS





GESTÃO DE RECURSOS cuidamos do que é nosso **Compras**

Todo recurso financeiro que precise ser utilizado deve ser passado por aprovação do gestor financeiro, com a apresentação de 3 orçamentos (valores, prazo e forma de pagamento) para ser analisado e caso provado, programado no fluxo de caixa.

Materiais de escritório devem ser passados para o setor administrativo até o dia 15 de cada mês para ser realizada a compra. Quando houver necessidade fora do período o colaborador aprova como gestor do setor, compra e solicita o ressarcimento em requerimento padrão.



GESTÃO DE RECURSOS cuidamos do que é nosso **Contratações**

A contratação de um novo colaborador deverá respeitar o processo de recrutamento e seleção feito pelo RH. As entrevistas acontecem 1x por semana

A requisição deverá ser feita pelo gestor do setor ao RH, em formulário padrão, indicando o perfil profissional, necessidade de equipamentos e mobiliário.

Deverá ser apresentada a relação de atividades dos 30 primeiros dias do novo ATLANTE antes da efetivação

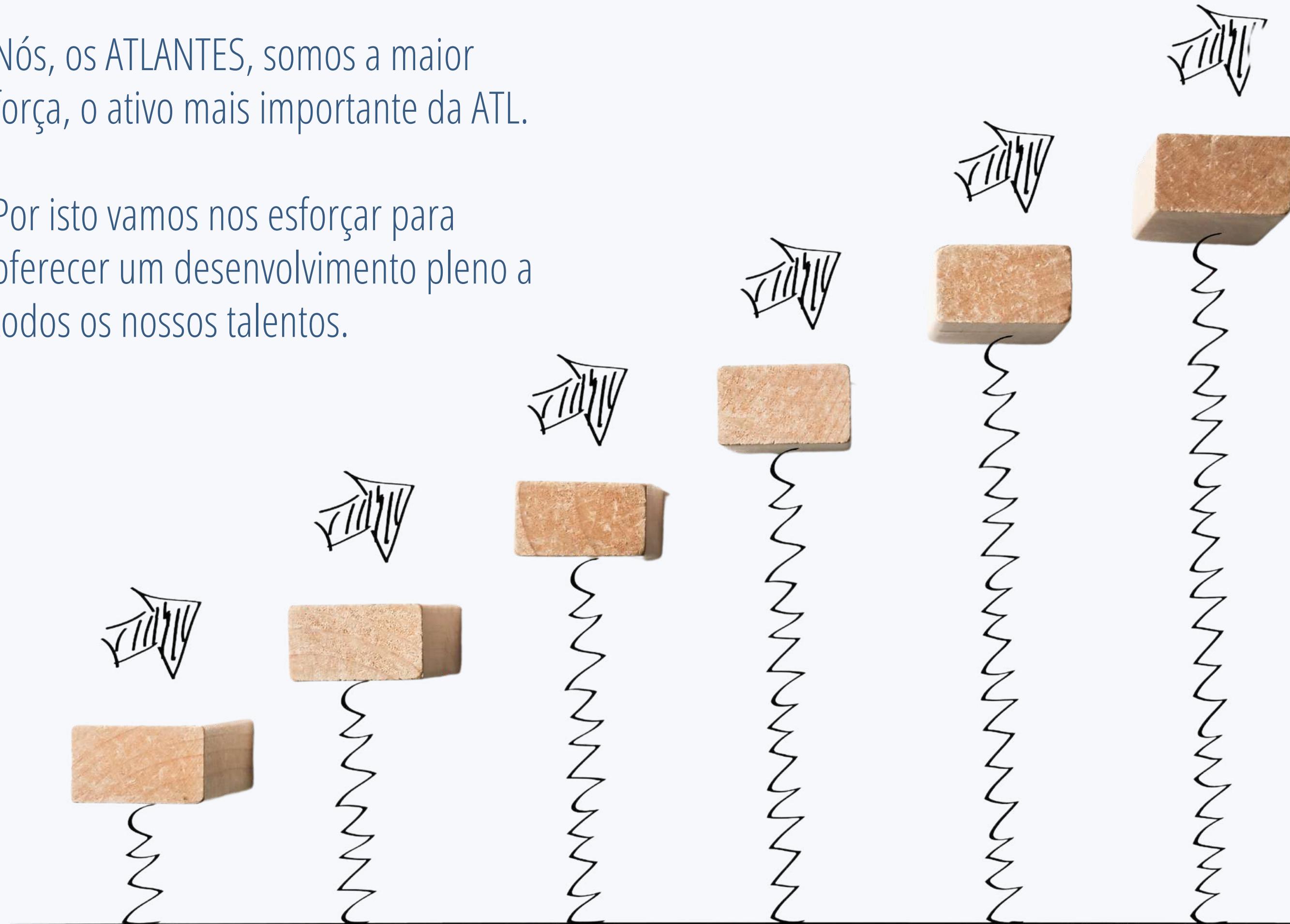
Na primeira semana o novo colaborador passará por integração e treinamentos, que acontecem preferencialmente na primeira semana do mês.



DESENVOLVIMENTO

Nós, os ATLANTES, somos a maior força, o ativo mais importante da ATL.

Por isto vamos nos esforçar para oferecer um desenvolvimento pleno a todos os nossos talentos.



COMO?

- Capacitações internas
- Treinamentos externos
- Cursos online
- Coaching
- Feedback
- Mentorias
- Biblioteca

PERFORMANCE

Projetos entrando x Projetos saindo
Contados prospects x Participantes das assembleias
Clientes aderindo x Clientes pagando
Cancelamentos
Assembleias canceladas
Ajustes solicitados pela prefeitura

Cada colaborador também terá seus próprios indicadores de performance



MISSÃO

Solucionar os problemas habitacionais para que as pessoas passem a ter dignidade e autonomia.

Desta forma tornamos o mundo um lugar melhor, transformando a realidade das comunidades, valorizando as pessoas e suas conquistas. Para que acenda em cada um o sentimento de que é possível realizar o que se deseja e construir o próprio futuro.



VISÃO

1. Ser a empresa nº 1 em regularização fundiária no Sul do Brasil
2. Bater a meta de 10 mil famílias atendidas a cada ano
3. Construir o Grupo ATL, iniciando com mais uma empresa que irá produzir habitações mais sustentáveis com o uso de novas tecnologias



VALORES



Alta Performance



Excelência



Responsabilidade



Resiliência



Cooperação



Fazer a diferença



Nós buscamos resultados

Quanto atingimos as metas

Entregamos o nosso melhor em todas as atividades

Buscamos nos tornar referencia em tudo o que fazemos

VALORES

ALTA PERFORMANCE



Nós vivemos a ALTA PERFORMANCE

Quando nos comprometemos com as metas

Quando entendemos que os nossos resultados são a
força de crescimento individual e da empresa

**Nós somos o melhor que podemos ser e
fazemos o melhor que podemos fazer**

Criamos, testamos e validamos processos

Estudamos e colocamos em prática

Realizamos auto avaliação para ver onde é possível melhorar

Analizamos os processos e indicamos melhorias

Entendemos os feedbacks como uma ferramenta positiva

VALORES
EXCELÊNCIA



Nós vivemos a EXCELÊNCIA

Quando entregamos o melhor projeto, que vira
referência dentro dos órgãos públicos

Quando o cliente fica satisfeito e nos indica

BUSCAMOS A EXCELÊNCIA. MAS, AQUI, É PROIBIDO SER PERFEITO!

**Nós somos comprometidos com a verdade e
agimos sempre com consideração e respeito**

Fazemos o que nos comprometemos

Temos coerência entre o que se diz e o que se faz

Compromisso com a verdade

Nos responsabilizamos pelos nossos atos

Nós cuidamos e tratamos com respeito as pessoas e do
meio ambiente

Somos comprometidos com qualidade e prazos

Temos a preocupação real com a política habitacional

VALORES
RESPONSABILIDADE



Vivemos a RESPONSABILIDADE

Quando informamos os clientes das atualizações dos
projetos e alterações que surgem ao longo do processo

Nós possuímos equilíbrio emocional e encaramos os problemas como aliados no nosso desenvolvimento

Buscamos entender as próprias emoções para lidar bem com elas e, assim, estar em equilíbrio a maior parte do tempo.

Quando entendemos que está tudo acontecendo da forma que deve acontecer, na hora certa, no lugar certo e conseguimos ter a tranquilidade de lidar com as situações com tranquilidade e paciência.

VALORES RESILIÊNCIA



Vivemos a RESILIÊNCIA
Quando recebemos um “não”, devemos manter as emoções controladas para contornar a situação. Quando entendemos que os moradores das áreas que atuamos estão machucados pelo histórico de tentativas frustradas e tentamos auxiliar da mesma forma

Nós ajudamos Nós escutamos

Auxiliando os colegas, clientes, amigos, todas as pessoas.
Sendo parte da equipe para somar em todos os aspectos. Quando valorizamos as qualidades dos nossos colegas. Quando entendemos que as diferenças que existem entre nós são fontes de força.

VALORES COOPERAÇÃO



Vivemos a COOPERAÇÃO
Quando fizemos a mudança para a nova sede do escritório,
na qual todos ajudaram e trabalharam unidos.
Quando a equipe trabalha junto resolvendo questões que
não são, necessariamente, são de sua responsabilidade.
Agindo, visando a resolução e o bem estar geral da equipe.

Nós estamos aqui para ser luz e amor

Agimos de forma a sermos bênçãos na vida das pessoas. Somos gentis, acolhedores, empáticos, ajudamos, respeitamos as diferenças, incentivamos, ensinamos e compartilhamos.

Desenvolvemos nosso potencial não só para brilharmos sozinhos. Queremos inspirar para que todos acendam sua própria luz e assim, possamos brilhar juntos. Entendemos que somos um só e que quando melhoramos a vida de uma pessoa, melhoramos o mundo.

VALORES

FAZER A DIFERENÇA



Vivemos o FAZER A DIFERENÇA

Quando percebemos que atuamos para ajudar as pessoas a realizar um grande sonho.

Quando promovemos o bem estar da equipe tendo espaço de escuta e expressão.

Quando fomentamos o espírito de amizade e coleguismo entre a equipe.

Quando falamos de histórias que inspiram.

VALORES

FAZER A DIFERENÇA



Nós somos privilegiados

Quanto mais acesso à educação nós temos, quanto maior nossa capacidade de entendimento, quanto mais inteligência, quanto mais possibilidades a vida nos dá, maior é nossa responsabilidade de ajudar quem precisa. É nossa obrigação.



Aqui na ATL, nós criamos o
mundo no qual desejamos estar.

A smiling woman with dark hair is in the background, slightly out of focus. In the foreground, two hands are positioned to form a heart shape. The word "Obrigado!" is written in white text across the center of the heart.

Obrigado!